

## HÍRLEVÉL

### **A Cafeteria juttatásokat érintő törvénymódosításról**

(ld.: az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló, 2010. évi CXXII. törvény módosításáról szóló a 2016. évi LXVI. törvény 2013. évi CCLII. törvény)

**Kihirdetés és hatálybalépés:** 2016.06.16. napján került kihirdetésre. Az SZJA tv. releváns részei a módosító törvény 262. § (6) bekezdése alapján 2017. január 1-jétől módosulnak.

Az alábbi hírlevelünkben a fontosabb változásokat foglaljuk össze tájékoztatásul.

#### **(1) Béren kívüli juttatások**

A béren kívüli juttatások körébe bekerült az évi legfeljebb nettó 100.000,- Ft készpénz kifizetési lehetőség, azonban ezzel szemben több, eddig ismert juttatási elem kikerült ebből a körből és a jövőben csak, mint „egyéb meghatározott juttatás” adható csak a jelenlegi 14%-os egészségügyi hozzájárulási adó helyett a lényegesen magasabb, 27%-os eho megfizetése mellett. Nagyon kedvezőtlen ez a változás az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulások tekintetében, hiszen a juttatás adóterhe megemelésre került.

2017-ben a kedvezményes, összesen 34,51% adó mellett adható béren kívüli juttatások keretösszege (költségvetési munkáltató esetén évi 200.000,-Ft), a versenyszférában pedig évi 450.000,-Ft, ha a munkavállaló munkaviszonya az adott munkáltatónál egész évben fennáll.

2017-től már nem csak a kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgatók, hanem a duális képzésben hallgatói munkaszerződés alapján részt vevő hallgatók részére is adható béren kívüli, illetve egyes meghatározott juttatás.

#### **(2) Béren kívüli juttatások 34,51% adó megfizetése mellett a versenyszférában:**

##### Készpénzkifizetés:

- évente 100.000-Ft-ig (a SZÉP-kártyával együtt összesen legfeljebb az fentebb említett éves keretösszegig)

##### SZÉP-kártya:

Éves szinten több juttatótól származóan együttvéve összesen legfeljebb a fent említett keretösszegig, ezen belül:

- szállás alszámla: évente legfeljebb 225.000,-Ft
- vendéglátás alszámla: évente legfeljebb 150.000,-Ft
- szabadidő alszámla: évente legfeljebb 75.000,-Ft

ÉS

- a munkáltatói tag vagy a munkáltató, mint támogató által az önkéntes biztosító pénztárba célzott szolgáltatásra befizetett összegből évente a pénztártag alkalmazottak létszáma és a minimálbér szorzatát meg nem haladó rész. Ez az összeget az éves keretösszeg számításakor nem kell figyelembe venni.
- A szakszervezet által meghatározott feltételek mellett üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás révén juttatott jövedelemből az adóévben személyenként a minimálbér összegét meg nem haladó rész.
- A szövetkezet közösségi alapjából a magánszemély tag részére az adóévben nem pénzben juttatott – egyébként adóköteles – jövedelem együttes értékéből személyenként a minimálbér havi összegének az 50 százalékát meg nem haladó rész.

Egyes meghatározott juttatások 49,98% adó megfizetése mellett:

A szja törvény új, 89. § (6) bekezdése alapján azokat a juttatásokat, amelyeket a jelenlegi törvény a 71. §-ban béren kívüli juttatásként említ, és amelyeket a módosított törvény 2017-ben már nem nevesít béren kívüli juttatásként, a munkáltató 2017-től „egyes meghatározott juttatás”-ként nyújthatja.

Egyes meghatározott juttatások lehetnek:

- Ajándékutalvány (felső összeghatár nélkül)
- Munkahelyi étkezés (felső összeghatár nélkül)
- Erzsébet-utalvány (felső összeghatár nélkül)
- Helyi bérlés (felső összeghatár nélkül)
- Iskolakezdései utalvány (felső összeghatár nélkül)
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (havonta a minimálbér 50 %-áig)
- Önkéntes egészségpénztári hozzájárulás (havonta a minimálbér 30 %-áig)

Adómentes juttatásként adható:

- Sportrendezvényre szóló belépő (felső összeghatár nélkül)
- Kulturális belépő (kultúra utalvány) kifizetőnként évente legfeljebb 50.000,-Ft-ig
- A bölcsődei költségek megtérítése mellett új elemként az óvodai költségek megtérítése
- Lakáscélú támogatás 5 év alatt legfeljebb 5 millió Ft (a jogosultsági feltételek teljesülése esetén)
- Kockázati biztosítás havonta a minimálbér 30 %-áig

Új elem a mobilitás célú lakhatási támogatás.

A feltételek teljesülése esetén adómentes:

- a foglalkoztatás első 24 hónapjában a minimálbér 40 %-át,
- a foglalkoztatás második 24 hónapjában a minimálbér 25 %-át,
- az azt követő 12 hónapban a minimálbér 15 %-át meg nem haladó összeg.

Új elem még a munkáltató által biztosított egészségügyi ellátás is.

**(3) Egyes egyéb, HR-s kollégákat érdeklő változások**

Munkába járás költségtérítése

2017-től a munkába járásról szóló kormányrendelet szerinti munkába járás esetén a munkáltató által fizetett költségtérítésből kilométerenként 15 Ft adómentes (a jelenlegi 9 Ft/km helyett).

Duális képzés alapján kapott díjazás adókötelezettsége

Amennyiben a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti hallgató duális képzésben vesz részt, úgy 2017-től az elméleti és a gyakorlati képzés idejére részére kifizetett juttatás, díjazás értékéből adómentes havonta a hónap első napján érvényes havi minimálbért meg nem haladó rész.

Budapest, 2016. június 17.

\*\*\*

*A jelen hírlevél tartalma tájékoztatóként készült, nem tekinthető a módosítások átfogó elemzésének. Ezért jogi véleményként vagy konkrét ügyben adott tanácsként nem értelmezhető.*